

Disclaimer

HR Efficiency Partner besteedt de grootst mogelijke zorg aan de inhoud van deze site. De verstrekte informatie op de site wordt zo actueel mogelijk bijgehouden. Toch kan het zijn dat de weergegeven informatie op de site niet (meer) geheel juist is. Het staat HR Efficiency Partner vrij op elk gewenst moment wijzigingen aan te brengen. HR Efficiency Partner kan geen garantie geven voor het door de bezoeker beoogde resultaat op basis van de in deze site verstrekte informatie. Aan de informatie op deze site kunnen geen rechten worden ontleend.

Het is de bezoekers van deze site niet toegestaan verstrekte (auteursrechtelijk beschermde) informatie, producten of diensten zonder voorafgaande toestemming van HR Efficiency Partner anders dan voor eigen gebruik op enige manier te vermenigvuldigen, te verspreiden of openbaar te maken.

HR Efficiency Partner aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade, van welke aard ook, die voortvloeit of enigerlei verband houdt met gebruik van deze site en/of met de onmogelijkheid om deze site te kunnen raadplegen.

HR Efficiency Partner is daarnaast niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit het gebruik van elektronische communicatiemiddelen, met inbegrip van, zonder beperking, schade die voortvloeit uit het uitvallen of vertragen van de levering van elektronische communicatie, interceptie of manipulatie van elektronische communicatie door derden of door computerprogramma's gebruikt voor elektronische communicatie en transmissie van virussen.

HR Efficiency Partner biedt links naar externe websites en aanbieders van informatie. HR Efficiency Partner is niet aansprakelijk voor het gebruik of de inhoud van internetsites waarnaar wordt verwezen of aanbieders welke gekoppeld zijn aan onze website.

Genoemde voorwaarden voor gebruik van de website van HR Efficiency Partner zijn uitsluitend onderworpen aan de Nederlandse wetgeving.

Privacyverklaring

In aanvulling op hetgeen is vastgelegd in de disclaimer van HR Efficiency Partner (HREP), hecht HREP er waarde aan het volgende vast te leggen in verband met de borging van de privacy van haar opdrachtgevers en de medewerkers die bij haar opdrachtgevers in dienst zijn.

Algemeen

HREP voert naast elkaar meerdere opdrachten uit voor verschillende (zakelijke) opdrachtgevers, waarbij deze opdrachten liggen in de sfeer van Human Resources Management. In dat kader krijgt HREP, gedurende de duur van een opdracht, inzage in dan wel de beschikking over informatie die met name medewerkers betreft van deze opdrachtgevers.

Alle door opdrachtgevers aan HREP verstrekte gegevens worden als vertrouwelijke informatie beschouwd en, tenzij expliciet anders kenbaar wordt gemaakt, niet door HREP aan derden bekendgemaakt, behoudens indient dit bij wet is vereist of door de justitiële autoriteiten wordt verlangd.

Doel en verwerking van persoonsgegevens

HREP verwerkt persoonsgegevens uitsluitend in opdracht van de opdrachtgever die als Verwerkingsverantwoordelijke daartoe het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt.

Omdat de verwerking uitsluitend geschiedt op basis van wensen en instructies van de opdrachtgever, vallen de werkzaamheden van HREP onder het zgn. Intern Beheer, zoals omschreven in paragraaf 3.5.1 van de Handleiding Algemene Verordening Gegevensbescherming van het Ministerie van Justitie en Veiligheid.

Technische en organisatorische maatregelen ter beveiliging van persoonsgegevens

Verwerking en opslag van persoonsgegevens zal primair geschieden binnen het fysieke en digitale domein van de opdrachtgever, ondermeer door de volgende maatregelen:

- Gebruik van hun servers,
- Een email adres binnen hun domein,
- Opslag van papieren en digitale gegevens binnen hun fysieke of digitale omgeving.

Daar waar dat niet mogelijk is, maakt HREP gebruik van de eigen middelen, waarbij HREP de noodzakelijke organisatorische en technische maatregelen heeft genomen om verlies of onbevoegde kennisname, aantasting, wijziging of verstrekking van gegevens te voorkomen.

Het bewaren dan wel vernietigen van persoonsgegevens

Zodra een opdracht eindigt of persoonsgegevens niet langer nodig zijn voor het uitvoeren van een opdracht, draagt HREP zorg voor vernietiging van de betreffende persoonsgegevens, voorzover deze gegevens aanwezig zijn op de eigen middelen van HREP. Persoonsgegevens waarvoor een bewaarplicht bestaat op grond van wetgeving, worden niet vernietigd.

Persoonsgegevens die HREP tot haar beschikking heeft, worden niet opgeslagen buiten de Europese Unie.

Inzage in en wijzigen van persoonsgegevens

Indien een werknemer of andere natuurlijke persoon, waarvan door HREP persoonsgegevens worden verwerkt, aan HREP een verzoek doet tot inzage, tot verbetering, aanvulling, wijziging of afscherming van persoonsgegevens, zal HREP dit verzoek doorgeven aan de betreffende opdrachtgever. De opdrachtgever zal, als Verwerkingsverantwoordelijke, het verzoek verder afhandelen.

Wijzigingen privacyverklaring

HREP behoudt zich het recht voor om wijzigingen aan te brengen in deze privacyverklaring. Wij raden u aan deze privacyverklaring daarom regelmatig opnieuw te lezen zodat u van deze wijzigingen op de hoogte blijft.

Vragen of klachten?

Mocht u vragen hebben naar aanleiding van deze privacy verklaring, of hebt u een klacht over de wijze waarop HREP met uw persoonsgegevens omgaat, neem dan direct contact op met:

Info@hrep.nl of 06-53420328